

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)



เทศบาลตำบลอนฉิมพลี
อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา



ประกาศเทศบาลตำบลคอนนิมพลี
เรื่อง ประกาศบังคับใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ของเทศบาลตำบลคอนนิมพลี

ด้วยคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลคอนนิมพลี ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์แห่งชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” เกิดผลเป็นรูปธรรมและเพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต จึงประกาศบังคับใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลคอนนิมพลีต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายชูรัช ภูศรีจันทร์)
นายกเทศมนตรีตำบลคอนนิมพลี

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลดอนฉิมพลี เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินการป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐาน ในการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลดอนฉิมพลี ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งเปรียบเสมือนเป็นภูมิคุ้มกันสำหรับการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลดอนฉิมพลี เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและไม่ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความคลางแคลงใจในการทำงานของเทศบาลตำบลดอนฉิมพลี อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่งด้วย

ดังนั้น เพื่อให้มีส่วนช่วยให้ผู้บริหารเทศบาลตำบลดอนฉิมพลีแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันกับการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลดอนฉิมพลี นี้ขึ้น

งานนิติการ
กองวิชาการและแผนงาน
เมษายน ๒๕๖๐

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
เป้าหมาย	๔
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๕
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๗
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๙
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ	๑๑
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๑๓

ส่วนที่ ๑

บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพหรือประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยของผู้ปฏิบัติ

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบ การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทยักษ์ใหญ่ให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยังจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้างโดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสนการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index-CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International-IT) พบว่าผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕- ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูงแม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริตไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่ในพื้นฐาน ๔ ความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบายยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจคนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผวนกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษามลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ อารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้นเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์ การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรม ในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรม สุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและดูแลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันส่งผลให้ประชาชนท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

[illegible]

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทุจริต (ต่อ)	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ - โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและท้องถิ่นปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน - กิจกรรมประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต - เข้าร่วมกิจกรรมการสัมมนาเกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ - โครงการออกบริการจัดเก็บรายได้ภาษีในพื้นที่ - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในที่สาธารณะ อาคารสถานที่ทางศาสนา	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ - โครงการอบรมเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - โครงการเฉลิมพระเกียรติตามโครงการพระราชดำริ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
			๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
การสร้างสังคมที่ไม่ทุจริต ๒)	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ โครงการอบรมจริยธรรมตามหลักศาสนา	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๓.๒ - กิจกรรมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมแก่เด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	
		๑.๓.๓ - โครงการเดินตามพ่อเศรษฐกิจพอเพียง (แก่นักเรียน)	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
มิติที่ ๒	รวม	๑๖ กิจกรรม ๑๐ โครงการ	๕๑๐,๐๐๐	๕๑๐,๐๐๐	๕๑๐,๐๐๐	๕๑๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกัน การทุจริต	๒.๑ แสดง เจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	๒.๑.๑ กิจกรรม ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการ สร้างโปร่งใส ในการปฏิบัติ ราชการ	๒.๒.๑ มาตรการการ สร้างโปร่งใสในการ บริหารงาน บุคคลในการเลื่อนขั้น เงินเดือน - มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายงานของนายก อบต. ให้ปลัด อบต. และ หัวหน้าส่วนราชการ ๒.๒.๒ มาตรการ การ เปิดเผย ข้อมูลทาง เว็บไซต์หรือช่องทางอื่น ๆ ๒.๒.๓ กิจกรรม บริการ สาธารณะและการ บริการประชาชนเพื่อให้ เกิดความพึงพอใจแก่ ประชาชนโดยทั้ดเทียม กันและไม่เลือกปฏิบัติ - กิจกรรมลดขั้นตอน และลดระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน - จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงาน - มาตรการใช้บัตรคิว - มีมาตรการสำรวจ ความพึงพอใจในการ บริการ	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ กิจกรรมการลดขั้นตอนในการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริการประชาชน ๒.๓.๒ - มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติอนุญาต สิ่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	
การบริหาร ราชการเพื่อ วงกันการ บริด	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ กิจกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่นเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ๒.๔.๒ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้สูงอายุดีเด่นเนื่องในวันผู้สูงอายุ ๒.๔.๓ กิจกรรมร่วมกับศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	
	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ มาตรการ “การจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการ” ๒.๕.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒.๕.๓ มาตรการ การรับเรื่องราวร้องทุกข์โดยมีนิติกรเป็นผู้รับผิดชอบด้านกฎหมาย	-	-	-	-	
มิติที่ ๒	รวม	๑๗ กิจกรรม	-	-	-	-	

i	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
มิติที่ ๓	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ จัดตั้งศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร ๓.๑.๒ กิจกรรม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านงานบุคคล การเงิน งบประมาณ ในเว็บไซต์ของ เทศบาลต่อนิมพลี ๓.๑.๓ -จัดทำกิจกรรม ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารตามบอร์ด ประชาสัมพันธ์ แจก ผู้ใหญ่บ้าน และ เว็บไซต์facebook lineของ เทศบาล หอ กระจายข่าว วารสาร สื่อสิ่งพิมพ์ ต่าง ๆ					
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและ ตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๓.๒.๑- โครงการ เทศบาลเคลื่อนที่ - โครงการจัดเวที ประชาคมเพื่อการจัด แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
มิติที่ ๓	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและ ตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน (ต่อ)	๓.๒.๒ กิจกรรมการ ดำเนินงานศูนย์รับ เรื่องราวร้องทุกข์ - มีการรับเรื่องราวร้อง ทุกข์ ทางเว็บไซต์ facebook, line ของ เทศบาล ๓.๒.๓ มีการจัดตั้ง ศูนย์ยุติธรรมชุมชน เทศบาลตำบลต่อน นิมพลี	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารจัดการ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ -โครงการ บูรณาการจัดทำแผน ชุมชนและพัฒนาแผน - การส่งเสริมและ สนับสนุนการจัดทำ แผนชุมชน - มาตรการแต่งตั้ง ตัวแทนประชาคมเข้า ร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจ รับงานจ้าง ๓.๓.๒ มีการอุดหนุน ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร จัดซื้อจัดจ้างของ อปท. ระดับอำเภอ ๓.๓.๓ - มาตรการ แต่งตั้งตัวแทน ประชาคมเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๓๘,๐๐๐	๓๘,๐๐๐	๓๘,๐๐๐	๓๘,๐๐๐	
มิติที่ ๓	รวม	๙ กิจกรรม ๕ โครงการ	๕๘,๐๐๐	๕๘,๐๐๐	๕๘,๐๐๐	๕๘,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๔. การ เสริมสร้างและ ปรับปรุงกลไก การ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	๔.๑.๑ กิจกรรมจัดทำ ระบบตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลให้ เหมาะสม ๔.๑.๒ กิจกรรม ติดตามประเมินผล ควบคุมภายในและ รายงานผลให้ คณะกรรมการตรวจ เงินแผ่นดินเป็น ประจำทุกปี	-	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุน ให้ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติหรือการ บริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๔.๒.๑ กิจกรรมการ เปิดเผย และลง เว็บไซต์ข้อมูลงาน บุคคล ๔.๒.๒ มีมาตรการ ดำเนินการรายงานผล การเงินให้ประชาชน ทราบ ๔.๒.๓ มาตรการ ส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการ จัดหาพัสดุ (ร่วมเป็น กรรมการ)โดยผ่าน การประชาคม หมู่บ้าน	-	-	-	-	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๔.๓.๑ กิจกรรมการมี ส่วนร่วมในการ ปฏิบัติงานของ สมาชิกสภาท้องถิ่น ๔.๓.๒ กิจกรรม ส่งเสริมสมาชิกสภา ท้องถิ่นให้มีบทบาท ในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่าย บริหาร (ในการ ประชุมสภา)	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
การ ริเริ่มสร้างและ ปรับปรุงกลไกใน ระดับตรวจสอบ ระดับปฏิบัติ ของการของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ๑)	๔.๔ เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	๔.๔.๑ ดำเนินการ ประกาศนโยบายของ ผู้บริหาร มาตรการ เฝ้าระวังการคอร์รัป ชันโดยภาคประชาชน เช่น การแจ้งทาง เว็ บไซต์ของ อบต.ดอน ฉิมพลีและได้รับ เรื่องราวร้องทุกข์ เป็น ต้น - กิจกรรม ประชาสัมพันธ์สร้าง จิตสำนึก	-	-	-	-	
มิติที่ ๔	รวม	๔ กิจกรรม	-	-	-	-	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

- โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อโครงการ: โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลดอนฉิมพลีมีแนวทางการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำริชี้แนะแนวทาง การดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทย เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวการดำรงอยู่ และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนา และบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันโลกยุคโลกาภิวัตน์ เป็นการชี้แนะแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนในทางที่ควรจะเป็นโดยมีพื้นฐานมาจากวิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ตลอดเวลาและเป็นการมองโลกเชิงระบบที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มุ่งเน้นการรอดพ้นจากภัยและวิกฤติ เพื่อความมั่นคงและความยั่งยืนของการพัฒนา หลักปรัชญาหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงดำรัสไว้ ประกอบด้วย

๑. ยึดหลักความประหยัด ตัดทอนค่าใช้จ่ายในทุกด้าน ลดละความฟุ่มเฟือยในการใช้ชีวิต
๒. ยึดถือการประกอบอาชีพด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต
๓. ละเลิกการแก่งแย่งผลประโยชน์และแข่งขันกันในทางการค้าแบบต่อสู้กันอย่างรุนแรง
๔. ไม่หยุดนิ่งที่จะหาทางให้ชีวิตหลุดพ้นจากความทุกข์ยากด้วยการขวนขวายใฝ่หาความรู้ให้มีรายได้เพิ่มพูนขึ้น จนถึงขั้นพอเพียงเป็นเป้าหมายสำคัญ
๕. ปฏิบัติตนในแนวทางที่ดี ลดละสิ่งชั่ว ประพฤติตนตามหลักศาสนา

เทศบาลตำบลดอนฉิมพลี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการบริหารราชการโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาเป็นแนวทางเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี จึงได้กำหนดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เกิดการเรียนรู้ในระเบียบกฎหมายและนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้การดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๓.๓ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้การสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๔. เป้าหมาย

ดำเนินการฝึกอบรมและทัศนศึกษาให้ความรู้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลคอนนิมพลีประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๕ คน.

๕. วิธีการดำเนินการ

ดำเนินการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ อำเภอนวมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา และองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๖. ระยะเวลาการดำเนินการฝึกอบรม

วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๙ ฝึกอบรม

วันที่ ๙ - ๑๐ กันยายน ๒๕๕๙ ศึกษาดูงาน

๗. สถานที่ดำเนินการ

- ฝึกอบรม ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลคอนนิมพลี

- ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ อำเภอนวมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา และองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๘. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติเทศบาลตำบลคอนนิมพลี เรื่อง งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ของเทศบาลตำบลคอนนิมพลี ในส่วนของสำนักปลัด แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ หน้า ๔๑ รายการที่ ๒ ประเภทค่าใช้สอย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) ซึ่งมีรายการดังต่อไปนี้

วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๙

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ x ๒ x ๔๕) เป็นเงิน ๓,๑๕๐ บาท

๒. ค่าอาหารกลางวัน (๘๐ x ๔๕) เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

๓. ค่าวิทยากร (๖๐๐ x ๓) เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

๔. ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๔,๓๕๐ บาท

๕. ค่าป้ายโครงการ เป็นเงิน ๕๐๐ บาท

วันที่ ๙ - ๑๐ กันยายน ๒๕๕๙

๑. ค่าอาหาร (๔๕ x ๒ x ๕๐๐)

เป็นเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท

๒. ค่าที่พัก (๒๓ x ๑,๒๐๐)

เป็นเงิน ๒๗,๖๐๐ บาท

๓. ค่าจ้างเหมารถบัสเพื่อใช้เป็นพาหนะเดินทาง ๑ คัน/๒ วัน เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท

๔. ค่าของที่ระลึก (๑,๕๐๐ x ๒)

เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑๒,๖๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถจ่ายได้

๙. การติดตามและประเมินผล

ประเมินจากผลกรปฏิบัติงานของบุคลากรที่ผ่านการอบรมก่อนและหลักการฝึกอบรม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ในระเบียบกฎหมายและสามารถนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดการเรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมากยิ่งขึ้น

๑๐.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดการเรียนรู้เกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนมากยิ่งขึ้น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

- โครงการปกป้องสถาบันและศูนย์ปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ

๑. ชื่อโครงการ

โครงการปกป้องสถาบันและศูนย์ปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ กำหนดให้ประเทศไทยมีการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข และเป็นมิ่งขวัญของประชาชนชาวไทย ที่มีต่อพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ ประชาชนชาวไทยทุกคน จึงสมควรร่วมกันปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ และเทิดพระเกียรติในทุกโอกาส โดยร่วมมือ ร่วมใจกัน รู้รักสามัคคีและร่วมกันสร้างสรรค์คุณประโยชน์ให้แก่ประเทศชาติ เพื่อเป็นการแบ่งเบาพระราชภาระอันหนักหน่วงของทุกพระองค์

เทศบาลตำบลดอนฉิมพลี จึงได้น้อมนำแนวทางพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาเผยแพร่เพื่อให้เกิดเป็นผลอย่างเป็นรูปธรรมในการพัฒนาท้องถิ่น และเกิดความอยู่ดีมีสุขแก่ประชาชนซึ่งจะเป็นการถวายเป็นความจงรักภักดีแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ขึ้น เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ศึกษาเกี่ยวกับแนวพระราชดำริที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินชีวิตและศึกษาดูงานตัวอย่างโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริพระกรณียกิจและถวายเป็นพระพรพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ณ พระบรมมหาราชวัง กรุงเทพฯ อีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เกิดความรัก ความสามัคคี ของคนในชุมชน
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการเทิดทูนสถาบันของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้แนวพระราชดำริที่เป็นแบบอย่างที่ดี

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล อ.ส.ม. กลุ่มแอโรบิก คณะกรรมการชุมชนและประชาชนในเขตเทศบาลตำบลดอนฉิมพลี จำนวน ๑๕๐ คน

๕. วิธีการดำเนินงาน

- ๕.๑ ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการที่จะเดินทางไปทัศนศึกษาดูงาน
- ๕.๒ ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ
- ๕.๓ ลงนามถวายพระพรและทัศนศึกษาดูงานที่พระบรมมหาราชวัง กรุงเทพฯ และอุทยานรัชกาลที่ ๒ จังหวัดสมุทรสงคราม
- ๕.๔ ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม
- ๕.๕ สรุปโครงการและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑ และ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙

๗. สถานที่ดำเนินการ

- ๗.๑ ประชุมวิชาการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลดอนฉิมพลี
- ๗.๒ ลงนามถวายพระพรพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และศึกษาดูงานที่พระบรมมหาราชวัง กรุงเทพมหานคร และอุทยานรัชกาลที่ ๒ อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น

๘. งบประมาณดำเนินการ

จากโครงการปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ ตั้งไว้ จำนวน ๗๐,๐๐๐ บาท โอนมาประมาณเพิ่ม จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท รวม ๑๑๐,๐๐๐ บาท ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในด้านบริหาร เปรียบไป แผนงานศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ ดังนี้

๘.๑ ค่าอาหารวันประชุม ๑๕๐ คนๆละ (๓๕x๒)+๘๐	เป็นเงิน ๒๒,๕๐๐ บาท
๘.๒ ค่าอาหาร ๑๕๐ คนๆละ ๕๐๐ บาท (๕๐๐x๑๕๐)	เป็นเงิน ๗๕,๐๐๐ บาท
๘.๓ ค่าจ้างเหมารถ ๓ คันๆละ ๑๕,๐๐๐ บาท	เป็นเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท
๘.๔ ค่าป้ายโครงการ (๑.๒๐x๒.๕๐ ม.)	เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
๘.๕ ค่าพานพุ่มถวายพระพร	เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
๘.๖ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้นเป็นเงิน ๑๖๐,๐๐๐ บาท

(หมายเหตุ ขออนุมัติด้วยทุกรายการ)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล อ.ส.ม. กลุ่มแอโรบิก คณะกรรมการชุมชน และประชาชนในเขตเทศบาลตำบลดอนฉิมพลี มีความรัก ความสามัคคีมากยิ่งขึ้น

๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล อ.ส.ม. กลุ่มแอโรบิก คณะกรรมการชุมชน และประชาชนในเขตเทศบาลตำบลดอนฉิมพลี เกิดการเทิดทูนสถาบันของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์มากยิ่งขึ้น

๙.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล อ.ส.ม. กลุ่มแอโรบิก คณะกรรมการชุมชน และประชาชนในเขตเทศบาลตำบลดอนฉิมพลี เกิดการเรียนรู้แนวพระราชดำริที่เป็นแบบอย่างดีมากยิ่งขึ้น

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนฉิมพลี อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา

๑๐.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม**๑. ชื่อโครงการ**

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิต

ที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรณงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมดังนี้

๑. มีการยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดีซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ซึ่งเทศบาลตำบลดอนฉิมพลี ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัดสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม เทศบาลตำบลดอนฉิมพลี จึงได้จัดทำโครงการ ฯ นี้ขึ้นมา

๖. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนฉิมพลี ได้รับความรู้เรื่องระเบียบกฎหมาย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๓.๒ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
ดอนฉิมพลี ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๓.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนฉิมพลี มีความสัมพันธ์อันดี
ระหว่างกันและกัน

๔. เป้าหมาย

๔.๑ คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบล	จำนวน ๑๗ คน
๔.๒ พนักงานเทศบาล	จำนวน ๑๐ คน
๔.๓ ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๓ คน
๔.๔ พนักงานจ้าง	จำนวน ๒๕ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๕๕ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ประชุมวางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ
- ๕.๒ ติดต่อประสานวิทยากรจาก สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
และท้องถิ่นอำเภอบางน้ำเปรี้ยว
- ๕.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ
- ๕.๔ ติดตามผลการดำเนินโครงการ ฯ พร้อมสรุปผลการดำเนินงาน และแจ้งให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนฉิมพลี

๘. งบประมาณ

จำนวนปีละ ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนฉิมพลี

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ คณะผู้บริหารและพนักงานของเทศบาลตำบลดอนฉิมพลี มีความรู้เรื่องระเบียบกฎหมาย การป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๑๐.๒ คณะผู้บริหารและพนักงานของเทศบาลตำบลคอนนิมพิล ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๑๐.๓ คณะผู้บริหารและพนักงานของเทศบาลตำบลคอนนิมพิล มีความสัมพันธ์อันดียิ่งขึ้นระหว่างกัน และกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๑.๒. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและป้องกันปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

๒. หลักการและเหตุผล

การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองในปัจจุบัน ทุกภาคส่วนของสังคม ต่างให้ความสำคัญกับธรรมาภิบาลมาตรฐานความโปร่งใสว่า เป็นมาตรการกลไกสำคัญที่จะช่วยป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ภาครัฐผู้ปฏิบัติงาน ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไปมีความรับผิดชอบตระหนักในการใช้อำนาจหน้าที่ของตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติภารกิจหรือบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากประชาสังคมเพื่อสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชน ผู้รับบริการอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ทั้งนี้ เมื่อได้พิจารณาถึงผลผลิต (Out put) และผลลัพธ์ (Out Come) จากการนำหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานความโปร่งใสมาเป็นแนวทางปฏิรูปการบริหารจัดการกลไกของหน่วยงาน องค์กรแล้วพบว่า ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่จะสามารถพัฒนาระดับขับเคลื่อนหน่วยงานของตน เพื่อก้าวไปสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีมาตรฐานความโปร่งใส นั้น ประกอบด้วย ตัวแปรสำคัญ ๔ ประการ คือ

๑. ตัวแปรเกี่ยวกับนโยบายขององค์กรและศักยภาพผู้บริหาร
๒. ตัวแปรเกี่ยวกับความชัดเจนในโครงสร้างและรูปแบบกลไกการตรวจสอบภายในขององค์กร
๓. ตัวแปรเกี่ยวกับการใช้อำนาจและมาตรฐานการใช้ดุลยพินิจ
๔. ตัวแปรเกี่ยวกับความสามารถในการสนองตอบข้อคิดเห็นและความต้องการของประชาชน

ดังนั้น จากตัวแปรดังกล่าวข้างต้น ซึ่งนับเป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่งที่จะผลักดันหรือนำพาให้องค์กรก้าวไปสู่ความสำเร็จในการเป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีมาตรฐานความโปร่งใสได้หรือไม่นั้น จะต้องมียุทธศาสตร์ประกอบหลายส่วน ซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้กระจายอำนาจการปกครองจากส่วนกลางสู่หน่วยงานส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดให้หน่วยงานปกครองส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระในการกำหนดนโยบาย การปกครอง และมีอำนาจในการบริหารงานตามอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ ทั้งนี้ เพื่อคุ้มครองประโยชน์สุขของประชาชนในภูมิภาคและท้องถิ่นเป็นสำคัญ และทิศทางการปฏิรูปตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญดังกล่าว ทำให้การจัดระบบความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นต้องปรับเปลี่ยนไปในประการสำคัญที่มุ่งหมายให้หน่วยงานส่วนของตนได้มีรูปแบบการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance)